

Информация о ходе реализации мер
по противодействию коррупции
за 2025 год в ГБУДО НО ЦППМСП

Деятельность ГБУДО НО ЦППМСП осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми актами Нижегородской области и согласно законодательства Российской Федерации, коррупционные нарушения не допускаются.

В своей работе и подготовке локальных актов мы используем Методические рекомендации по противодействию коррупции для органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, государственных образовательных учреждений, а также сайт министерства образования и науки Нижегородской области <https://minobr.nobl.ru/activity/1663/>

Образовательную деятельность осуществляет структурное подразделения ГБУДО НО ЦППМСП – отдел психолого-педагогического, социального и медицинского сопровождения.

Прием, перевод и отчисление обучающихся осуществляется в соответствии с локальным актом - Положением о приеме обучающихся, положением о порядке оформления, возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений между ГБУДО НО ЦППМСП, обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся», утвержденного приказом директора от 30.08.2021 г. № 153-О

Ответственный за ответственный за профилактику коррупционных проявлений в 2025 году, а также состав комиссии по противодействию коррупции назначен Приказом директора от 24.12.2024 № 262-О,

План мероприятий по противодействию коррупции в 2025 году утвержден приказом директора от 28.12.2024 года № 278-О «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год».

В рамках этого плана в 1 квартале:

1. Начата работы по пересмотру всех Положений с учетом изменений (готовы 4 Положения, к которыми ознакомлены по подпись 67 работников в марте 2025 года под подпись.

2. 6-7 марта 2025 сданы 10 анкет в рамках проведения расширенного анкетирования руководителя Центра, в том числе лиц, исполняющие обязанности руководителей; - заместители руководителей государственных учреждений Нижегородской области, в том числе лица, исполняющие обязанности заместителей руководителей; - члены комиссий по осуществлению закупок, должностные лица контрактных служб заказчиков, контрактные управляющие, члены приемочных комиссий.

3. Директором Центра 6-7 марта 2025 года сданы сведения о доходах, расходах, об имущественных обязательствах имущественного характера.

4. Постоянно ведется мониторинг в разделе противодействия коррупции на сайте и информационных стендах Центра.

План по антикоррупционному просвещению обучающихся Центра в 2025 году утвержден приказом директора от 26.12.2024 г «276-О «Об утверждении Плана по антикоррупционному просвещению обучающихся Центра в 2025 году».

В рамках выполнения Плана проведены следующие мероприятия с 1 января 2025 по 31 декабря 2025 года:

1. С 24 по 28 марта 2025 году для обучающихся и студентов образовательных организаций Нижегородской области проведен областной образовательный Интернет-квест «Ориентируйся!». В рамках Интернет-квеста была разработан информационный квилт по противодействию коррупции: «Что обозначает слово «взятка»? Какова ответственность за коррупционные правонарушения?». Количество принявших участие — 3016 человек

2. С 11 по 13 марта 2025 года совместно с ГУ МВД России по Нижегородской области проведены профилактические мероприятия для обучающихся образовательных организаций Нижегородской области на тему «Коррупция как противоправное действие».

3. В рамках дополнительного образования обучающихся Центра были проведены беседа о необходимости противодействия коррупции, в которых приняли участие

10.03 - 15 чел.

11.03 - 7 чел.

12.03 - 13 чел.

13.03 - 5 чел.

4. С обучающимися Центра были проведены интерактивные занятия "Что такое хорошо и что такое плохо" (младший школьный возраст) и "Коррупция, как социально опасное явление" (для подростков), посвященные Международному дню борьбы с коррупцией.

8.12 15 человек

9.12 13 человек

10.12 14 человек

12.12 4 человека.

5. С 3 по 8 декабря 2025 года проведен правовой образовательный онлайн-марафон «Территория права», целью которого является повышение уровня правовой культуры обучающихся и их родителей. Количество участников – 3 000 человек.

Должностные инструкции приведены в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции с конца 2014 года (с изменениями в 2019 году) в части прав и обязанностей работника, а также соблюдения требований к служебному поведению Кодекса этики служебного поведения сотрудников.

В декабре 2025 года заключены дополнительные соглашения к Трудовым договорам работников с антикоррупционной оговоркой (изменение формулировок – на основании Типового условия об антикоррупционной оговорке, утвержденное приказом директора от 02.12.2025 № 01-09/231-О «Об утверждении Типового условия об антикоррупционной оговорке».)

В ГБУДО НО ЦППМСП на информационных стендах и на сайте в сети интернет имеются сведения:

- о круглосуточном телефоне доверия министерства образования и науки Нижегородской области по фактам коррупции (831) 433-24-51, телефон ГБУДО НО ЦППМСП (831)215-04-67.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» разработана Карта коррупционных рисков и размещена на сайте организации <https://cppmsp52.ru/karta-korrupcionnyh-riskov>

Пересмотрен и внесены необходимые изменения в нормативный правовой акт – форма уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ГБУДО НО ЦППМСП к совершению коррупционных правонарушений.

Также все работники ГБУДО НО ЦППМСП *ознакомлены под подпись* с информацией Минтруда России от 04.03.2013 «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».

Работники ГБУДО НО ЦППМСП ознакомлены с Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» и всеми локальными актами ГБУДО НО ЦППМСП по вопросу противодействия коррупции.

Разъяснительная работа о ходе реализации мер по противодействию коррупции *также проводится с родителями (законными представителями)*. размещены на стенде Центра круглосуточные телефоны доверия министерства образования и науки Нижегородской обл. - (831) 433-24-51; тел ГБУДО НО ЦППМСП – 215-04-67.

На постоянной основе, а также при приеме на работу проводятся беседы с сотрудниками ГБУДО НО ЦППМСП о запрете дарить и получать подарки (на основании Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденными приказом директора от 20.05.2025 № 01-09/45-О).

При приеме на работу проводится разъяснительная работа, с лицами, поступившими на работу в ГБУДО НО ЦППМСП и ознакомление с локальными актами по вопросам противодействия коррупции.

Директором учреждения проводится личный прием граждан и представителей организаций в соответствии с установленным графиком: по понедельникам (с 14.00 по 16.00) и четвергам (с 14.00 по 17.00).

Ответственным лицом за ведение приема сообщений и передачу информации об обращениях граждан и сотрудников Центра по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям руководителю является главный специалист общего отдела. Для личных сообщений у руководителя учреждения имеется телефонная линия.

Информация о соблюдении норм этики и морали при оказании услуг населению, нормы служебного поведения работника образовательного учреждения отражены

в должностных инструкциях работников (с учетом статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Размещение заказов для государственных нужд проводится в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ и Федеральный закон от 18.07.2011 N 223-ФЗ (ред. от 08.08.2024) "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", для чего в учреждении создана комиссия по закупкам в количестве 5 человек, которые в 2024 году прошли обучение по программе повышения «Закупки в рамках Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ и «Закупки в рамках Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ в объеме 144 часа. Кроме того, главный специалист (контрактный управляющий) получил диплом о профессиональной переподготовке в 2024 году с присвоением квалификации «Специалист в сфере закупок».

Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников осуществляет экспертно-аналитическая группа, создана на основании постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 Положение об оплате работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области и утверждена приказом директора от 31.07.2024 г. № 145-О «Об утверждении состава».

Контроль за соблюдение норм гражданского и налогового законодательства осуществляется директором ГБУДО НО ЦППМСП.

Правовые акты ГБУДО НО ЦППМСП по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, разработанные в 2025 г.

1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений
- форма уведомления о фактах склонения работника государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

- форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом директора от 21.03.2025 № 01-09/35-О «Об утверждении Порядка уведомлений»

2. Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (ГБУДО НО ЦППМСП);

- формы уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, Приказ от 15.12.2025 № 01-09/248-О Об утверждении порядка»

3. Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утвержденное приказом директора от 21.03.2025 № 01-09/38-О «Об утверждении Положения»

4. Методические рекомендаций по проведению бесед по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у обучающихся, утвержденные приказом от 21.03.2025 № 01-09/36-О «Об утверждении методических рекомендаций»

5. Кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом директора от 21.04.2025 № 01-09/60-О «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников».

6. Кодекс профессиональной этики педагогических работников, утвержденный приказом директора от 28.04.2025 № 01-09/67-О «Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников».

7. Антикоррупционная политика, утвержденная приказом директора от 17.11.2025 № 01-09/218-О «Положение об антикоррупционной политике».

8. Положение о ротации работников, утвержденное приказом директора от 21.10.2025 № 01-09/192-О «Об утверждении Положения о ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском».

9. Оценка коррупционных рисков, утвержденная приказом директора от 30.09.2025 № 01-09/171-О «Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков».

10. Правила обмена деловыми подарками знаками делового гостеприимства, утвержденными приказом директора от 20.05.2025 № 01-09/45-О «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства».

11. Положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденный приказом директора от 21.10.2025 № 01-09/193-О «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции».

12. Положение о ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, утвержденное приказом директора от 21.10.2025 № 01-09/192-О «Об утверждении Положения о ротации, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском».

13. Порядок о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников, утвержденный приказом директора от 30.10.2025 № 01-09/201-О «Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников».

14. Положение о порядке проведения служебного расследования в отношении работников, утвержденное приказом директора от 16.10.2025 № 01-09/187-О «Об утверждении Порядка проведения служебного расследования в отношении работников».

15. Порядок организации работы по передаче директором и работниками центра подарков, полученных ими в связи с протокольными мероприятиями, утвержденный приказом директора от 03.12.2025 № 01-09/233-О «Об утверждении Порядка организации работы по передаче директором и работниками ГБУДО НО

ЦППМСП подарков, полученных ими в связи с протокольными мероприятиями, служебными мероприятиями и другими официальными мероприятиями».

16. Положение о «Телефоне доверия», утвержденное приказом директора от 02.12.2025 № 01-09/232-О «Об утверждении Положения о «Телефоне доверия».

17. Типовое условие об антикоррупционной оговорке, утвержденное приказом директора от 02.12.2025 № 01-09/231-О «Об утверждении Типового условия об антикоррупционной оговорке».

18. Приказ "О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов".

19. Приказ «Об утверждении Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению обучающихся».

20. Приказ «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУДО НО ЦППМСП.

Ответственный за профилактику
коррупционных проявлений



И.С. Останина